

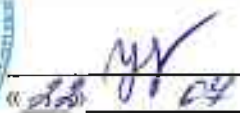


НЕФТЕЮГАНСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ

Автономное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»)
сокращенное название организации



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора АУ «Нефтеюганский
политехнический колледж»

 Т.В. Циленко
«22» 07 2026 г.

М.П.
Приказ от 22.07.2026 № 01-01-06/326

**Положение о центре по содействию в трудоустройстве
выпускников**

ВЕРСИЯ 1

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР № 34

ТИП ДОКУМЕНТА	Нормативно-методический документ
ВИД ДОКУМЕНТА	Положение
РАЗРАБОТАН	Центр по содействию в трудоустройстве
ВЛАДЕЛЕЦ РЕГЛАМЕНТА	Руководитель центра по содействию в трудоустройстве
ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С	22.07.2026
СРОК ДЕЙСТВИЯ	по 21.07.2029
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	Один раз в год
МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПОД- ЛИННИКА:	Административно-учебный корпус\Кабинет А219



СОДЕРЖАНИЕ:

1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ	3
1.1. Сокращения	3
1.2. Роли участников процессов работы с документами	3
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ	5
5. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ	5
6. КОМПЕТЕНЦИИ	5
7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ	7
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	8
9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ (СЛУЖЕБНЫЕ СВЯЗИ)	8
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	9



1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

1.1. Сокращения

В таблице 1 приведены сокращения, используемые в Положении.

Таблица 1

Сокращение	Определение
АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»	Автономное учреждение профессионального образования АУ «Нефтеюганский политехнический колледж».
ЦСТВ	Центр по содействию в трудоустройстве выпускников
СП	Структурное подразделение
СМИ	Средства массовой информации
УМС	Учебно-методическая служба
ЦОП	Центр опережающей подготовки (Учебный центр)

1.2. Роли участников процессов работы с документами

В таблице 2 приведены сокращения, используемые в Положении.

Таблица 2

Сокращение	Определение
Руководитель ЦСТВ	Работник (группа работников), ответственный за работу ЦСТВ в АУ «Нефтеюганский политехнический колледж».

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Положение о центре содействия в трудоустройстве выпускников (далее - Положение)

определяет основные функции, структуру, ответственность и взаимоотношения Центра по содействию в трудоустройстве выпускников (далее ЦСТВ) автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский политехнический колледж», который призван обеспечить создание системы трудоустройства выпускников в профессиональном образовании, отвечающей потребностям инновационной экономики.

2.2. Положение разработано в соответствии с нормативными и методическими документами:

- Конституция Российской Федерации,
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Федеральный закон от 03.11.2006 N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях";
- Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации";
- Приказы и письма Министерства просвещения Российской Федерации.



- Нормативные и регламентирующие документы региональных органов управления.
- Устав колледжа
- Положение по делопроизводству.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. ЦСТВ входит в состав структурного подразделения по учебно-производственной работе, отвечающим за организацию содействия в трудоустройстве выпускников, действующим на основании Положения и не является юридическим лицом.

3.2. ЦСТВ создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора колледжа.

3.3. ЦСТВ, возглавляемый руководителем ЦСТВ, находится в непосредственном подчинении у Заместителя директора по учебно-производственной службе.

3.4. Работники ЦСТВ назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора колледжа. В состав ЦСТВ входят: руководитель центра по содействию в трудоустройстве выпускников, специалист по маркетингу.

3.5. ЦСТВ в своей деятельности руководствуется:

- нормами Конституции Российской Федерации;
- основами трудового законодательства;
- Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- нормативными и регламентирующими документами Министерства просвещения РФ;
- нормативными и регламентирующими документами региональных органов управления;
- постановлениями, указами, приказами, распоряжениями, указаниями вышестоящих организаций по вопросам выполняемой работы;
- приказами и распоряжениями директора колледжа;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- коллективным трудовым договором;
- правилами и нормами охраны труда;
- Уставом колледжа;
- настоящим Положением.

3.6. Руководитель ЦСТВ учитывает мнения и предложения коллектива при принятии решений, касающихся деятельности ЦСТВ, информирует коллектив о своей работе и принятых решениях.

3.7. Основными показателями оценки деятельности ЦСТВ является решение поставленных перед ним задач и выполнение возложенных на него функций.



4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

4.1. Основной целью деятельности ЦСТВ является создание системы содействия трудоустройству выпускников АУ «Нефтеюганский политехнический колледж», удовлетворение потребности предприятий и организаций г. Нефтеюганска и Нефтеюганского района в кадрах по профессиям и специальностям, реализуемым в колледже.

4.2. Для достижения поставленной цели в ЦСТВ решаются следующие задачи:

- разработка и внедрение нормативно-правовой базы системы социального партнерства;
- расширение круга социальных партнеров АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» путем заключения долгосрочных соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями, разработку и реализацию совместных акций, проектов, программ, активное участие в региональных, муниципальных, корпоративных мероприятиях, касающихся социального партнерства;
- создание эффективного механизма профориентационной работы - изменение профессионального выбора молодежи, в сторону профессий/специальностей, востребованных на рынке труда;
- создание системы информирования выпускников о состоянии и тенденциях развития рынка труда в г. Нефтеюганске и Нефтеюганском районе, перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;
- способствование повышению конкурентоспособности выпускников АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» на рынке труда;
- организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования подготовки студентов по дополнительным квалификациям через ЦОП;
- использование результатов маркетинговых и мониторинговых исследований для качественного прогнозирования потребности образовательной услуги;
- оказание консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов; мониторинг карьерного роста выпускников АУ «Нефтеюганский политехнический колледж».

5. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

5.1. К основным функциям ЦСТВ относятся:

- концептуально-стратегическая (разработка основных целей, положений деятельности АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» в рамках социального партнерства);
- координирующая (координация деятельности служб АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» в рамках социального партнерства);
- аналитико-диагностическая (оценка эффективности).

6. КОМПЕТЕНЦИИ

6.1. Принимать участие в разработке нормативно-правовой базы по вопросам деятельности ЦСТВ.

6.2. Проводить разъяснительную работу с потенциальными социальными партнерами, их объединениями, профсоюзами о необходимости и перспективности взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования, определения вариативной части основных образовательных программ.



6.3. Координировать деятельность служб колледжа, при подготовке проектов долгосрочных договоров о сотрудничестве с социальными партнерами по направлениям:

6.3.1. Целевая подготовка рабочих и специалистов (системные кадровые заказы на профили и объемы подготовки специалистов).

6.3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников предприятий - социальных партнеров.

6.3.3. Повышение качества учебных планов, программ и материально-технической базы колледжа.

6.3.4. Привлечение специалистов предприятий и организаций к участию в образовательном процессе колледжа, проведению семинаров, круглых столов, тренингов и т.д.

6.3.5. Оказание содействия подразделениям колледжа в организации стажировок и практик (производственного обучения).

6.3.6. Организация стажировки педагогических работников колледжа на предприятиях, организациях, учреждениях.

6.3.7. Создание и внедрение технологий, тестирование новых технологий, оборудования, материалов, обучение на новом оборудовании с использованием новых технологий обучающихся, распространение наработок.

6.3.8. Развертывание эффективных моделей непрерывного образования.

6.3.9. Содействие возрастанию спроса у потенциальных партнеров (работодателей) на выпускников колледжа.

6.3.10. Проведение совместных мероприятий с предприятиями-партнерами.

6.4. Изучать и вносить предложения по внедрению лучшего опыта по развитию социального партнерства.

6.5. Проводить мониторинг и прогнозирование текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах.

6.6. Собирать и анализировать информацию, отчеты и другие материалы по исследованиям рынка труда.

6.7. Формировать банк данных вакансий, предлагаемых работодателями по профессиям/специальностям колледжа.

6.8. Разрабатывать и внедрять новые формы профориентации и консультирования школьников, молодежи и взрослого населения.

6.9. Информировать обучающихся и выпускников колледжа о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

6.10. Формировать базу данных об обучающихся и выпускниках колледжа.

6.11. Оказывать целенаправленную помощь и поддержку службам колледжа в организации содействия в занятости, содействия трудоустройству и сопровождению выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6.12. Проводить собеседование с потенциальными кандидатами из числа выпускников колледжа на вакантные места и предоставлять сведения о них социальным партнерам колледжа, руководителям других предприятий и организаций.



6.13. Проводить консультации, занятия по обучению выпускников колледжа правилам поиска работы, составлению резюме, самопрезентации, умению вести переговоры.

6.14. Формировать банк данных и предоставлять работодателям информацию о реализуемых программах подготовки специалистов, возможности получения обучающимися колледжа дополнительных образовательных услуг и условиях целевой подготовки специалистов с учетом особенностей конкретного предприятия.

6.15. Собирать информацию о трудоустройстве выпускников колледжа.

6.16. Формировать базу данных о профессиональном росте выпускников на предприятиях.

6.17. Участвовать совместно со службами колледжа, в подготовке и проведении научно-практических конференций, конкурсов, круглых столов, ярмарок профессий, тренингов, презентаций предприятий и организаций, дней карьеры, семинаров и т.п.

6.18. Осуществлять подготовку к печати методических и других материалов, разработанных ЦСТВ.

6.19. Предоставлять информацию о деятельности ЦСТВ для размещения на сайте колледжа www.neftpk.ru и в СМИ.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

ЦСТВ имеет право:

7.1. Рекламировать свою деятельность.

7.2. Запрашивать, в пределах своей компетенции, от служб колледжа предоставления не-обходимых материалов. Отчетов и информации для планирования и организации работы ЦСТВ.

7.3. Давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию ЦСТВ.

7.4. Осуществлять контроль за исполнением договоров, касающихся деятельности ЦСТВ.

Руководитель ЦСТВ вправе:

- составлять проекты договоров в пределах своей компетенции.

- вносить предложения в отдел кадров и руководству колледжа о перемещении работников ЦСТВ, их поощрении за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на работников, нарушающих трудовую дисциплину;

- принимать участие и проводить совещания по вопросам, входящим в компетенцию ЦСТВ;

- представлять, в установленном порядке, от имени колледжа по вопросам, относящимся к компетенции ЦСТВ во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами, а также другими юридическими и физическими лицами;

- вносить предложения по совершенствованию форм и методов работы ЦСТВ и колледжа.



8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Ответственность за качество выполнения возложенных настоящим положением функций несет руководитель ЦСТВ.

8.2. Степень ответственности других работников ЦСТВ устанавливается должностными инструкциями.

8.3. Неисполнение (ненадлежащее) или несвоевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и в установленные сроки передача в архив колледжа.

9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ (СЛУЖЕБНЫЕ СВЯЗИ)

9.1. В процессе своей деятельности ЦСТВ взаимодействует со всеми службами колледжа по вопросам:

- составления плана работы и отчета;
- создания нормативно-правовой базы;
- разработки программ;
- подготовки проектов долгосрочных договоров с социальными партнерами;
- профориентационной работы со школьниками и обучающимися колледжа;
- организации практики, стажировок обучающихся;
- организации трудоустройства выпускников;
- информационно-рекламной деятельности;
- проведения маркетинговых и мониторинговых исследований;
- подготовки и проведения различных мероприятий;
- работы со средствами массовой информации.

9.2. С УМС по вопросу методического сопровождения деятельности ЦСТВ.

9.3. С юридическим отделом по вопросам:

- согласования условий договоров с социальными партнерами;
- содействия в поиске необходимых нормативных документов различных уровней;
- разъяснения действующего законодательства;
- получения информации, необходимой для формирования плана работы, отчетов, публичного доклада и др.;
- по правовым вопросам, связанным с подготовкой материалов для размещения в СМИ, а так-же привлечения к ответственности СМИ, разместивших недостоверную информацию о колледже.

9.4. С отделом информационных технологий:

- организации консультирования и обучения сотрудников ЦСТВ по новым программным продуктам;
- размещения информации, касающейся деятельности ЦСТВ, на сайте колледжа;



- технического обслуживания и сопровождения оргтехники ЦСТВ;
- получения информации, необходимой для формирования плана работы, отчетов, публичного доклада и др.

9.5. С ЦОП:

- составления плана работы и отчета;
- по созданию нормативно-правовой базы;
- разработки программ;
- подготовки проектов долгосрочных договоров о сотрудничестве с социальными партнерами;
- проведения разъяснительной работы с потенциальными социальными партнерами о необходимости взаимодействия с колледжем по вопросам подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- информационно-рекламной деятельности;
- проведения маркетинговых и мониторинговых исследований;
- подготовки и проведения различных мероприятий;
- работы со средствами массовой информации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Положение подлежит проверке на актуальность и переработке (по мере необходимости).

10.2. Решение о внесении изменений в Положение принимает руководитель ЦСТВ. Он формирует рабочую группу для подготовки текста изменения (при необходимости).

10.3. В случае изменений законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, а также Устава АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» настоящий документ, а также изменения к нему применяются в части, не противоречащей вновь принятым законодательным и иным нормативным актам Российской Федерации, и Уставу АУ «Нефтеюганский политехнический колледж».

10.4. Решение об отмене или переработке Положения принимается в следующих случаях:

- в связи с изменением хода регламентируемого процесса, перераспределением функций и другими изменениями;
- при разработке нового документа взамен данного;
- при внесении изменений, объём которых составляет более 50% текста.